

Svar på spørgsmål vedr. fastholdelse af de ældste medarbejdere i hjemmeplejen

NOTAT

Spørgsmål

Fra Ældre- og Sundhedsudvalgets møde 13/03/2023, under punkt 5: "Helle Adelborg (A) spurgte til, hvad kommunen gør for at fastholde de ældste medarbejdere (alder og anciennitet) i hjemmeplejen."

Svar

Den kommunale hjemmepleje er meget opmærksomme på at fastholde deres medarbejdere. Det gælder såvel de ældste som de yngste medarbejdere. Det er tiltagende vigtigt i en tid, hvor der kommer flere ældre borgere, og det er vanskeligt at rekruttere medarbejdere fra de mindre nye årgange.

Den kommunale hjemmepleje er faktisk kendetegnet ved, at forholdsvist mange medarbejdere har været ansat i mange år i kommunen, og flere er kommet op i alderen. I november 2022 var den gennemsnitlige anciennitet i Hjemmeplejen og Sygeplejen således på 9,1 år, og 32,9 pct. af medarbejderne var over 50 år. Det er positivt, at så mange medarbejdere ønsker at blive så lang tid i hjemmeplejen og opbygge en stor erfaring og viden. Det giver dog også nogle udfordringer fremover, hvor flere af disse medarbejdere går på pension.

Hjemmeplejen tilskynder respektfuldt seniorer til at forblive længere tid på arbejdspladsen. Forskellige livsfaser betyder forskellige behov og forventninger. Hjemmeplejen forsøger i vidt omfang at være fleksibel og tage hensyn til seniorernes helbred og livssituation.

For eksempel kan nogle seniorer, som ellers ville have forladt arbejdsmarkedet pga. nedslidning, arbejde videre, når de bliver tilbudt nedsat tid. Altså udover de seniordage som medarbejderne har ret til iht. deres respektive overenskomster.

Der sker dog løbende en afvejning mellem seniorernes behov samt hensynet til de tilknyttede borgere og arbejdstilrettelæggelsen. For eksempel betyder organiseringen med faste teams hos borgerne, at seniormedarbejdere på nedsat tid ikke altid kan få fri på præcis de arbejdsdage, som de ønsker.

Kommunalbestyrelsen har i øvrigt besluttet at udarbejde en seniorpolitik for alle medarbejdere i Hvidovre Kommune, som fremlægges til politisk godkendelse i år. Desuden forventes det, at Kommunalbestyrelsen behandler en HR-strategi for 2023-2026 i april i år, hvor et af fokusområderne er fastholdelse af seniorer. MED-organisationen i Hjemmeplejen bliver efterfølgende inddraget i dette arbejde med at gøre kommunen til en endnu mere attraktiv arbejdsplads for seniorer.

HVIDOVRE KOMMUNE

Center for Sundhed og Ældre

Sagsnr.: 23/8835

Doknr.: 64272/23

Dato: 27-03-2023