

På Økonomiudvalgets møde den 15. januar 2024 spurgte Kristina E. Young (H) til medarbejdernes sandhedspligt

NOTAT

HVIDOVRE KOMMUNE

Center for Politik og Ledelse

Sagsnr.: 24/1729

Doknr.: 12284/24

Dato: 08-02-2024

Spørgsmål

Kristina E. Young (H) bad om et notat om:

- 1) medarbejderes og administrationens sandhedspligt, og hvordan vi som kommune sikrer, at borgere ikke beskrives fejlagtigt eller udokumenteret, samt hvad vi kan gøre for at sikre, at vores borgere beskrives dokumenterbart korrekt - også i interne undersøgelser.
- 2) Samtidig vil jeg bede administrationen om at sikre berigtigelse i materialet i denne konkrete sag, og/eller sikre, at det af sagen fremgår tydeligt, hvordan udsagnene er dokumenteret og dermed også hvornår de ikke er dokumenteret, hvis det altså ikke er muligt.

Svar

Ad 1) Medarbejders og administrationens sandhedspligt er én af de klassiske embedsmandsdyder i offentlig forvaltning som bl.a. tilsiger, at administrationen i den politiske betjening ikke må undlade oplysninger om faktuelle forhold, der må ikke videregives ukorrekte oplysninger og der skal inddrages relevante vinkler i sager.ⁱ

Når en intern undersøgelse iværksættes, kan formålet netop være at få inddraget relevante vinkler til en sag, så sandhedspligten tilgodeses. Det kan eksempelvis være i sager, hvor notat- og journalisering ikke belyser en sag tilstrækkeligt. Eller i sager, hvor der ikke er foretaget partshøring af relevante medarbejdere.

En intern undersøgelses formål er aldrig at beskrive borgere udokumenteret eller fejlagtigt, men i en undersøgelse, hvor der foretages partshøring, får man den anden parts side af sagen, hvilket kan være en relevant vinkel at inddrage i, at få en sag oplyst.

En partshøring er en subjektiv beskrivelse af partens oplevelse af sag eller situation. Risikoen for at den anden part kan føle sig fejlbeskrevet kan opstå - dette gælder særligt i sager med uenighed eller hvor der i udgangspunktet er forskellige opfattelser af sagen.

Ad 2) I den konkrete sag som der henvises til, bedes der om berigtigelse i materiale fra partshøring. Da udtalelser via partshøring ikke er en objektiv sandhed, vil det stride imod administrationens sandhedspligt, hvis administrationen skal ændre i partshøringsmaterialet. Det er herudover ikke et krav, at partshøringsmaterialet skal underbygges med dokumentation, da partshøring er partens kommentar til sagens faktiske grundlag.

En partshøring står aldrig alene i vurdering af en sag, men er medvirkende til at nuancere og inddrage relevante vinkler i en sag.
På den baggrund finder administrationen ikke anledning til at berigtige udtalelserne, som er fremkommet via partshøring.

Den konkrete sag er afsluttet og administrationen har af flere omgange henvist til ombudsmanden for videre klage behandling.

ⁱ [kodeks-for-forvaltningens-raadgivning.pdf \(kl.dk\)](#)