

På Ældre – og Sundhedsudvalgets møde den 02. april 2024 spurgte Lars G. Jensen til muligheden for frivillige under 18 år på plejehjem

NOTAT

HVIDOVRE KOMMUNE

Center for Sundhed og Ældre

Sagsnr.: 24/8600

Doknr.: 61309/24

Dato: 24-05-2024

Spørgsmål

Lars G. Jensen (A) spurgte til muligheden for frivillige under 18 år på plejehjem. Administrationen udarbejder et notat.

Svar

Hvidovre Kommune ønsker at øge kendskabet til og vække interessen hos unge mennesker for senere ansættelse på ældre- og sundhedsområdet, da der, som bekendt, er rekrutteringsudfordringer på området.

Der er imidlertid en række forhold, som arbejdspladsen skal tage hensyn til, hvis unge under 18 år skal være frivillige eller ansættes. Som udgangspunkt skal de unge fx have samtykke fra deres forældre, der skal tages hensyn til evt. skolegang, og der er begrænsninger ift. de opgaver, som de unge må varetage.

Der er ikke nogen aktuelle eksempler på, at unge har henvendt sig med ønsket om at blive frivillige på plejehjem. Det er typisk seniorer, som tilbyder det. Under alle omstændigheder så ser plejehjemmene på de konkrete henvendelser - unges som ældres - og vurderer, hvor der er behov for frivillige.

Til gengæld har flere unge henvendt sig med et ønske om at arbejde lønnet i et fritidsjob på kommunens plejehjem. Det skal bemærkes i den forbindelse, at Kommunalbestyrelsen fra og med budget 2022 har afsat en bevilling på 300.000 kr. årligt til "Unge i Fritidsjob på plejehjem". Desuden har Hvidovre Kommune bl.a. et samarbejde med Ungdomsskolen om rekruttering og kursusafholdelse for unge, som ønsker fritidsjob på plejehjem.

Kommunens plejehjem har pt. ca. 30 unge i aldersgruppen 14-17 år ansat i fritidsjob. De unge i fritidsjob varetager alene sociale aktiviteter. Det vil sige, at der ikke er tale om pleje- eller omsorgsopgaver. Aktuelt er der så mange ansat i fritidsjob på plejehjem, at det ikke ville være relevant med frivillige unge, da det også kræver en vis indsats for plejehjemmet at klæde de unge på til opgaven.